

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДЕЦКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ «РАДУГА»**

**ПРИНЯТО**

на педагогическом совете  
протокол № 2 от «01» апреля 2024 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Приказом  
МБОУ ДО ЦВР «Радуга»  
от 03.04.2024 № 66

**ОТЧЁТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

**за 2023 год**

г. Городец 2024

## 1. Общие сведения об образовательной организации.

Наименование образовательной организации	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Центр внешкольной работы «Радуга»
Руководитель	Марова Наталья Вениаминовна
Адрес организации	606502 Нижегородская обл., г. Городец, ул. А.Невского, д. 7
Телефон, факс	8(83161) 91087
Адрес электронной почты	Cvr_raduga@inbox.ru
Учредитель	Управление образования и молодёжной политики администрации Городецкого муниципального округа Нижегородской области
Дата создания	10.05.1995
Лицензия	№ 310 от 18 мая 2015

## 2. Образовательная деятельность

### 2.1. Организация образовательного процесса.

Обучение и воспитание в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования Центр внешкольной работы «Радуга» (далее - Учреждение) ведется на русском языке. Организация образовательного процесса в Учреждении осуществляется в соответствии с образовательными программами и расписанием занятий. Расписание занятий утверждается приказом Директора.

**2.2. Характеристика дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ.** Дополнительное образование в Учреждении осуществляется в ходе освоения учащимися дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ в соответствии с Лицензией на право ведения образовательной деятельности. Обучение ведётся по следующим направленностям: художественная, техническая, туристско-краеведческая, социально-гуманитарная, физкультурно-спортивная, естественнонаучная. Образовательная деятельность осуществляется в объединениях по интересам сформированных в группы учащихся одного возраста или разных возрастных категорий (разновозрастные группы), являющиеся основным составом объединения (секция, студия, творческие коллективы, ансамбли), а также индивидуально. Педагоги дополнительного образования МБОУ ДО ЦВР «Радуга», разрабатывают и проводят обучение по дополнительным общеобразовательным программам базового уровня: (144-216 часов в год), а также по краткосрочным дополнительным общеобразовательным программам ознакомительного уровня (22-28 часов в год) .

### **3. Система управления организацией**

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

#### **Директор Учреждения:**

- обеспечивает соблюдение законности в деятельности Учреждения;
- планирует и организует работу Учреждения в целом и образовательную деятельность в частности, осуществляет контроль над ходом и результатами образовательной деятельности, отвечает за качество и эффективность работы Учреждения;
- организует работу по исполнению решений Совета Центра, других коллегиальных органов управления Учреждением;
- организует работу по подготовке Учреждения к лицензированию;
- принимает на работу и увольняет педагогических и иных работников Учреждения;
- устанавливает заработную плату работников Учреждения, в т. ч. оклады, надбавки и доплаты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников Учреждения, законами и иными нормативными правовыми актами;
- утверждает структуру и штатное расписание Учреждения, графики работы и педагогическую нагрузку работников;
- издает приказы о зачислении в Учреждение, о переводе учащихся на следующий год обучения;
- готовит мотивированное представление для Педагогического совета об отчислении учащегося; на основании решения Педагогического совета издает приказ об отчислении учащегося;
- организует обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся и работников;
- формирует контингент учащихся;
- организует осуществление мер социальной поддержки учащихся Учреждения, защиту их прав;
- обеспечивает учет, сохранность и пополнение учебно-материальной базы, учет и хранение документации;
- организует делопроизводство;
- устанавливает порядок защиты персональных данных и обеспечивает его соблюдение;
- назначает ответственных лиц за соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности в помещениях Учреждения;
- проводит занятия, совещания, инструктажи, иные действия со всеми работниками Учреждения по вопросам деятельности Учреждения;
- распределяет обязанности между работниками Учреждения;
- привлекает к дисциплинарной и иной ответственности учащихся и работников Учреждения;

- применяет меры поощрения к работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством, а также в установленном порядке представляет работников к поощрениям и награждению и т.д.

*Формы самоуправления Учреждения:*

*Общее собрание работников:*

Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений в план развития Учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении Устава Учреждения;
- принятие проекта Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, Положения об оплате труда работников, Правил внутреннего распорядка учащихся и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению Директора Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;
- принятие проекта положения о Совете Центра;
- заслушивание ежегодного отчета Совета Центра о проделанной работе;
- принятие решения о прекращении деятельности Совета и формирование нового состава;
- ходатайство о награждении работников Учреждения.

*Совет Учреждения:*

основными задачами являются:

- определение основных направлений развития Учреждения;
- повышение эффективности финансово-экономической деятельности общеобразовательного учреждения, стимулирования труда его работников;
- содействие созданию в Учреждении оптимальных условий и форм организации образовательного процесса;
- контроль за соблюдением надлежащих условий обучения и воспитания в Учреждении, сохранения и укрепления здоровья обучающихся, за целевым и рациональным расходованием финансовых средств Учреждения;

- участие в рассмотрении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случаях, когда это необходимо.

*Педагогический Совет:*

- на заседании Педагогического Совета не реже двух раз в год, на основании информации, представленной администрацией Учреждения, обсуждается ход освоения дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ;
- на Педагогическом Совете решается вопрос о переводе учащихся на последующий год обучения, принимается ежегодный отчёт о самообследовании.

*Методические объединения:*

- способствуют совершенствованию методического обеспечения реализации дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ;
- проводят экспертизу по направлениям дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ;
- проводят анализ результатов освоения дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ учащимися.

#### **4. Оценка кадровой составляющей**

В состав Учреждения входят семь структурных подразделений: Центр детского творчества, клуб «Чайка» клуб им. А.П.Маресьева, Детский оздоровительно-образовательный центр, Центр детско-юношеского туризма и экскурсий, Центр дополнительного образования.

Работу по организации образовательной деятельности в Учреждении осуществляют 7 человек административно-хозяйственного персонала: директор Учреждения, 3 заместителя директора, 3 заведующих структурными подразделениями.

Методическую работу ведут специалисты по направлениям – 6 человек.

В объединениях структурных подразделений образовательную деятельность осуществляют педагогические работники (педагоги дополнительного образования, педагоги-организаторы, методисты) Учреждения: общая численность основных педагогических работников – 38 человек. Из них:

- с высшим образованием - 29 человек (63 % от общего количества педагогических работников);
- со средним профессиональным образованием – 7 человек (16 %);
- из общего числа педагогических работников 19 человека (57 %) имеют первую квалификационную категорию, 97 человек (16%) высшую квалификационную категорию.

За последние 5 лет повышение квалификации и профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности прошли 35 человек -90 % педагогических и административно-хозяйственных работников.

## 5. Оценка материально-технической базы

Учреждение является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности и создано для оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством РФ полномочий в сфере дополнительного образования.

В состав Учреждения входят структурные подразделения:

Центр детского творчества	г. Городец, улица Ленина, дом 17
Клуб «Чайка»	г. Городец, улица Мелиораторов, дом 18
Клуб имени А.П. Маресьева	г. Городец, улица Фурманова, дом 22
Центр дополнительного образования детей	г. Городец, улица Дорожная, д. 7А

С 2023 года в оперативное управление МБОУ ДО ЦВР «Радуга» переданы дополнительные площади по адресу ул. Ленина, дом 17.

Для осуществления образовательной деятельности в структурных подразделениях Учреждения есть 21 учебный класс, 1 танцевальный зал, 4 актов зала. Также для осуществления образовательной деятельности Учреждение взаимодействует на основании договора о сетевом взаимодействии с образовательными организациями Городецкого муниципального района. В 2023 году договора заключены с дошкольными образовательными организациями.

### ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования

«Центр внешкольной работы «Радуга», подлежащего самообследованию на  
01.01.2024

№ п/п	Показатели	Единица измерения
<b>1.</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	1526 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	654 человека
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (8-11 лет)	490 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (12-14 лет)	261 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	120 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных	34 человека/ 2,2%
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях,	344 человека/ 22 %

1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий,	-
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	-
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	-
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	17 человек-/ 0,1%
№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	-
1.6.3	Дети-мигранты	-
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	-
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	114 человек/ 7 %
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	920 человек/ 60%
1.8.1	На муниципальном уровне	588 человек/ 39%
1.8.2	На региональном уровне	155 человек/ 10,2%
1.8.3	На межрегиональном уровне	23 человек/ 2 %
1.8.4	На федеральном уровне	18 человек/ 1,2 %
1.8.5	На международном уровне	116 человек/ 8 %
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	511 человек/ 33,5%
1.9.1	На муниципальном уровне	268 человек/ 18%

1.9.2	На региональном уровне	101 человек/ 7%
1.9.3	На межрегиональном уровне	10 человек/ 0,7 %
1.9.4	На федеральном уровне	17 человек/ 1,1%
1.9.5	На международном уровне	115 человек/ 8%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	90 человек/ 6%
1.10.1	Муниципального уровня	90 человек/ 6%
1.10.2	Регионального уровня	-
1.10.3	Межрегионального уровня	-
1.10.4	Федерального уровня	-
1.10.5	Международного уровня	-
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	62
1.11.1	На муниципальном уровне	59
1.11.2	На региональном уровне	3
1.11.3	На межрегиональном уровне	-
1.11.4	На федеральном уровне	-
1.11.5	На международном уровне	-
1.12	Общая численность педагогических работников	36 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	29 человек/ 80,6%
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	14 человек/ 33%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	7 человек/ 39%



1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	4 человек/ 1,1%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	28 человек/ 78%
1.17.1	Высшая	9 человек/ 25%
1.17.2	Первая	19 человек / 53%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	
1.18.1	До 5 лет	8 человек/ 22%
1.18.2	Свыше 30 лет	7 человек /19%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 человек/ 3%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	10 человек/ 28%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	35 человек/ 98%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации:	6 человек/ 17%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	-
1.23.1	За 3 года	-
1.23.2	За отчетный период	-

1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров для учащихся	14
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	31
2.2.1	Учебный класс	21
2.2.2	Лаборатория	1
2.2.3	Мастерская	-
2.2.4	Танцевальный класс	1
2.2.5	Спортивный зал	-
2.2.6	Бассейн	-
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности, в том числе:	4
2.3.1	Актальный зал	4
2.3.2	Концертный зал	-
2.3.3	Игровое помещение	-
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	-

## *Выводы по результатам деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга» за 2023 год.*

Представленный анализ основных направлений Учреждения позволяет сделать следующие выводы:

- численный состав учащихся в 2023 году остаётся на уровне предыдущего года;
- традиционно самыми востребованными объединениями являются объединения художественной и туристско-краеведческой направленности, эти объединения посещает самое большое количество учащихся; существенно увеличилось количество детей дошкольного возраста за счёт обучения по образовательным программам по договорам сетевого взаимодействия с дошкольными образовательными учреждениями;
- учреждение проводит обучение по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам 6 направленностей (техническая – 5 программ, естественнонаучная – 5 программ, художественная – 29 программ, туристско-краеведческая – 16 программ, социально-гуманитарная – 11 программ, физкультурно-спортивная – 11 программ), что способствует удовлетворению интересов учащихся;
- дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы ежегодно пересматриваются педагогами, в программах рассматривается возможность обучения детей с применением дистанционных технологий;
- кадровый состав Учреждения характеризуется достаточным профессиональным и квалифицированным уровнем: 63% от общей численности педагогических работников имеют высшее педагогическое образование; ежегодно увеличивается количество педагогов имеющих первую (21 человек) и высшую квалификационную категорию (7 человек).

МБОУ ДО ЦВР «Радуга» продолжает осуществлять регистрацию и набор обучающихся через систему Навигатор дополнительного образования. Навигатор систематизирует работу по приёму – переводу - отчислению обучающихся, и даёт возможность родителям и детям увидеть весь спектр предлагаемых для обучения дополнительных общеобразовательных программ.

Несмотря на возникающие затруднения, коллектив МБОУ ДО ЦВР «Радуга» готов к работе в новых условиях, развивая свой профессионализм и повышая квалификацию, внося необходимые коррективы в свою деятельность.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЦЕНТР ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ  
"РАДУГА"**, Марова Наталья Вениаминовна, Директор

12.04.24 10:21 (MSK)

Сертификат FB5C8A4012E380B87E20DED319197744