

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ ДО ЦВР «Радуга»
от 01.09.2025 № 194

**Положение
об оценке коррупционных рисков
в МБОУ ДО ЦВР «Радуга»**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Радуга» (далее - МБОУ ДО ЦВР «Радуга»), позволяющим обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками МБОУ ДО ЦВР «Радуга» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБОУ ДО ЦВР «Радуга» и других локальных актов.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга» проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 1 марта. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устраниению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга» осуществляет должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений, специалист по кадрам МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Провести анализ деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга», выделив: отдельные процессы; составные элементы процессов (подпроцессы).

2. Выделить «критические точки» (элементы процессов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено работником МБОУ ДО ЦВР «Радуга» или МБОУ ДО ЦВР «Радуга» при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в МБОУ ДО ЦВР «Радуга», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности), с указанием ФИО сотрудников, замещающих указанные должности;

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков МБОУ ДО ЦВР «Радуга» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников МБОУ ДО ЦВР «Радуга», замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).

6. Разработать комплекс мер по устраниению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников МБОУ ДО ЦВР «Радуга» по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с управлением образования и молодежной политики администрации Городецкого муниципального округа решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности, о реализации программы и т.д.);

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками МБОУ ДО ЦВР «Радуга» своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей МБОУ ДО ЦВР «Радуга», связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий), фамилии и инициалы замещающих их сотрудников;

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, специалистом по кадрам МБОУ ДО ЦВР «Радуга» в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается директором МБОУ ДО ЦВР «Радуга» (Приложение).

3.3. Изменению карта подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в МБОУ ДО ЦВР «Радуга»;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников МБОУ ДО ЦВР «Радуга», должности которых указаны в Карте или учредительные документы МБОУ ДО ЦВР «Радуга»;

- в случае выявления фактов коррупции в МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

Приложение
к Положению об оценке коррупционных
рисков в МБОУ ДО ЦВР «Радуга»

Карта коррупционных рисков

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, ФИО сотрудников	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения						
1.1	Оказание услуг	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2.Необоснованная выдача документации вследствиеговора с получателем услуг; необоснованное обогащение.	Руководитель учреждения (Иванов И.И.), руководители структурных подразделений учреждения (Петров П.П., Сидоров С.С.), работники учреждения, к полномочиям которых относится оказание услуг (Смирнов М.М. и т.д.)	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации	1. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг.
2. Трудовые отношения						
2.1	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм, семейственность и др.) при оформлении на работу.	Руководитель учреждения, кадровый работник, руководители структурных подразделений учреждения.	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Проведение собеседования при приеме на работу.
2.2	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Руководитель учреждения, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений учреждения, работники учреждения, отвечающие за начисление заработной платы	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением о премировании.	Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений .
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
3.1	Определение предмета и цены закупки.	1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему	Работники, ответственные за осуществление закупок, руководитель, курирующий подразделение, ответственное за осуществление закупок.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	1. Оценка уполномоченным подразделением учреждения целесообразности и объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.

		незаконное вознаграждение. 3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.				
3.2	Оценка заявок и выбор поставщика	1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку. 2. Признание несоответствующей требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признается участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой. 3. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок. 4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками. 5. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.	Работники учреждения, ответственные за осуществление закупок, руководитель структурного подразделения учреждения, ответственного за осуществление закупок, специалисты профильных подразделений учреждения, привлекаемые для оценки заявок.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки). 2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиями документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между собой. 3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика. 4. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика).	1. Ограничение возможности закупающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками. 2. Ограничение возможности закупающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки. 3. Обязанность участников представить информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и/или связей, носящих характер аффилированности. 4. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности.
3.3	Публикация информации о закупке	1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее ее содержание. При таком ограничении	Работники учреждения, формирующие документы о закупке	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Проверка документации (открытие/ чтение /копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков ограничение конкуренции.	Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.

		конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение. 2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение				
--	--	---	--	--	--	--

4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения

4.1	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности .	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Руководитель учреждения.	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
-----	--	---	--------------------------	---	---	--

5. Иные коррупционные риски

5.1	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей , если она не подлежит официальному распространению.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Работники учреждения.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет».	Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители, внешние накопители на жестких дисках и др.).
-----	---	--	-----------------------	---	---	---

УТВЕРЖДЕНО
приказом МБОУ ДО ЦВР «Радуга»
от 01.09.2025 № 194

Карта коррупционных рисков
МБОУ ДО ЦВ «Радуга»

№	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, ФИО сотрудников	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Организация деятельности учреждения						
1	Принятие управленческих решений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор учреждения (Дормидонова И.Н.), заместители директора (Кисельникова Н.С., Щелманова Т.Ю., Ларионов О.С.), заведующие структурными подразделениями (Груничева Е.Н., Ефимова А.А, Васильева М.В., Суслова И.Г., Преображенский С.В.)	низкая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Внутренний контроль за исполнением работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий 2. Контроль за оформлением документации	Повышение квалификации по вопросам противодействия коррупции
2	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	1. Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам органов власти и управления, правоохранительных органов и иных организаций (за исключением вручения подарка в рамках официальных мероприятий, служебной командировки, участие в которых связано с исполнением работником должностных обязанностей и в соответствии с предусмотренным регламентом, организационно-распорядительным документом). 2. Получение вознаграждения, услуги от должностного лица из органов власти и управления, правоохранительных органов в обмен на принятие нужного управленческого решения.	Директор учреждения (Дормидонова И.Н.), заместители директора (Кисельникова Н.С., Щелманова Т.Ю., Ларионов О.С.), заведующие структурными подразделениями (Груничева Е.Н., Ефимова А.А, Васильева М.В., Суслова И.Г., Преображенский С.В.)	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	Соблюдение работниками утвержденной Антикоррупционной политики Учреждения, Кодекса профессиональной этики работников, порядка уведомления работниками о фактах коррупции или о фактах склонения работника к совершению коррупционного правонарушения	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2. Трудовые отношения						
1	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ, (протекционизм,	Директор учреждения (Дормидонова И.Н.), специалист по	Низкая вероятность, незначительный	1. Проверка документов при поступлении на работу на	Проведение собеседования при приеме на работу.

		семейственность и др.) при оформлении на работу.	кадрам (Кумова Н.Н.)	потенциальный вред	предмет конфликта интересов 2. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
2	Оплата труда работников	1. Оплата рабочего времени не в полном объеме. 2. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. 3. Необоснованное начисление премий, стимулирующих выплат	Директор учреждения (Дормидонтова И.Н.), члены комиссии по распределению выплат стимулирующего характера (заместители директора Щелманова Т.Ю., Кисельникова Н.С., специалист по кадрам Кумова Н.Н., заведующие структурными подразделениями (Груничева Е.Н., Ефимова А.А, Васильева М.В., Суслова И.Г., Преображенский С.В.)	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии со штатным расписанием, Положением об оплате труда работников МБОУ ДО ЦВР «Радуга»	Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности работников Учреждения, завышение (занизжение) результативности труда и уровня профессиональных компетенций.	Члены аттестационной комиссии (методисты: Ежкова И.С., Козина О.В., педагоги-организаторы: Груничева Е.Н., Суслова И.Г., заместитель директора Щелманова Т.Ю.)	Средняя вероятность, незначительный потенциальный вред	Формирование аттестационной комиссии Учреждения	Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3. Закупочная деятельность для нужд учреждения						
1	Определение предмета и цены закупки	1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. 2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.	Директор учреждения (Дормидонтова И.Н.), заместитель директора Кисельникова Н.С.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. 3. Оценка обоснованности и установленных требований	1. Согласование с Учредителем целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок, в состав которых входит более одного товара, работы, услуги. 2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.

		3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика. Поставщик афилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.			к предмету закупки. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.	
2	Организация и осуществление закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг для нужд Учреждения по прямым договорам	1. Отсутствие объективной потребности в закупке. 2. Необоснованное завышение объема закупаемых товаров (работ, услуг). 3. Установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров (работ, услуг). 4. Необоснованное ограничение конкуренции (круга возможных поставщиков).	Директор учреждения (Дормидонтова И.Н.), заместитель директора Кисельникова Н.С.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Информационная открытость учреждения Разъяснение работникам Учреждений положений законодательства об ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции).

4. Распоряжение бюджетными средствами и имуществом учреждения

1	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор учреждения (Дормидонтова И.Н.)	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред.	Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	1. Обеспечение коллегиального принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
---	--	---	---	---	---	--

5. Иные коррупционные риски

1	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежитциальному распространению.	Директор учреждения (Дормидонтова И.Н.), заместители директора (Кисельникова Н.С., Щелманова Т.Ю., Ларионов О.С.), специалист по кадрам Кумова Н.Н.	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет».	Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэшнакопители и, внешние накопители на жестких дисках и др.).
---	--	--	---	---	---	---