

**Правила
обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
в МБОУ ДО ЦВР «Радуга»**

1. Общие положения

1.1. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в муниципальном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Радуга» (далее – Правила) разработаны в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятыми в соответствии с ними иными законодательными и локальными актами.

1.2. Правила определяют единые для всех работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы «Радуга» (далее – МБОУ ДО ЦВР «Радуга») требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.3. МБОУ ДО ЦВР «Радуга» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство и представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

1.4. МБОУ ДО ЦВР «Радуга» исходит из того, что долговременные деловые отношения основываются на доверии и взаимном уважении. Отношения, при которых нарушается закон и принципы деловой этики, вредят репутации МБОУ ДО ЦВР «Радуга» и честному имени его работников, и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие МБОУ ДО ЦВР «Радуга». Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

1.5. Действие Правил распространяется на всех работников МБОУ ДО ЦВР «Радуга», вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.6. Данные Правила преследуют следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике МБОУ ДО ЦВР «Радуга»;

- управленческой и хозяйственной деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах качества предоставления услуг, защиты конкуренции, недопущения конфликта интересов;

- определение единых для всех работников МБОУ ДО ЦВР «Радуга» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях;

- минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

2. Требования, предъявляемые к деловым подаркам и знакам делового гостеприимства

2.1. Работники МБОУ ДО ЦВР «Радуга» могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, при условии, что это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства и настоящим Правилам.

2.2. Подарки и услуги, принимаемые или предоставляемые МБОУ ДО ЦВР «Радуга», передаются и принимаются только от имени МБОУ ДО ЦВР «Радуга» в целом, а не как подарок или передача его от отдельного работника.

2.3. Деловые подарки, которые работники от имени МБОУ ДО ЦВР «Радуга» могут передавать другим лицам или принимать от других лиц в связи со своей трудовой деятельностью, а также представительские расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МБОУ ДО ЦВР «Радуга»,

- либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками, иными событиями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать для получателя обязательства, связанные с его служебным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей;

- не создавать репутационного риска для делового имиджа МБОУ ДО ЦВР «Радуга», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Положению об антикоррупционной политике в МБОУ ДО ЦВР «Радуга», Кодексу этики и служебного поведения работников МБОУ ДО ЦВР «Радуга» и общепринятым нормам морали и нравственности.

2.4. Деловые подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны

ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

2.5. Стоимость и периодичность дарения и получения деловых подарков и/или участия в представительских мероприятиях одного и того же лица должны определяться деловой необходимостью и быть разумными.

2.6. В качестве подарков работники МБОУ ДО ЦВР «Радуга» должны стремиться использовать в максимально допустимом количестве случаев сувениры, предметы и изделия, имеющие символику МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

2.7. Подарки и услуги не должны ставить под сомнение имидж или деловую репутацию МБОУ ДО ЦВР «Радуга» или его работников.

3. Права и обязанности работников при обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Работники, представляя интересы МБОУ ДО ЦВР «Радуга» или действуя от его имени, должны соблюдать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и проявлении делового гостеприимства.

3.2. Работники МБОУ ДО ЦВР «Радуга» вправе дарить третьим лицам и получать от них деловые подарки, организовывать и участвовать в представительских мероприятиях, если это законно, этично и делается исключительно в деловых целях, определенных настоящими Правилами.

3.3. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники МБОУ ДО ЦВР «Радуга» обязаны поставить в известность директора МБОУ ДО ЦВР «Радуга» и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

3.4. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работники МБОУ ДО ЦВР «Радуга» обязаны принимать меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов.

3.5. Работники МБОУ ДО ЦВР «Радуга» не вправе использовать служебное положение в личных целях, включая использование имущества МБОУ ДО ЦВР «Радуга», в том числе:

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на оказание МБОУ ДО ЦВР «Радуга» каких-либо услуг, осуществления либо неосуществления определенных действий, передачи информации, составляющей коммерческую тайну;

- для получения подарков, вознаграждения и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел МБОУ ДО ЦВР «Радуга», в том числе, как до, так и после проведения переговоров о заключении гражданско-правовых договоров и иных сделок.

3.6. Не допускается передавать и принимать подарки от МБОУ ДО ЦВР «Радуга», его работников и представителей в виде денежных средств, как наличных,

так и безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций или иных ликвидных ценных бумаг.

3.7. Работники МБОУ ДО ЦВР «Радуга» должны отказываться от предложений, получения подарков, оплаты их расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, результат проведения торгов, на принимаемые МБОУ ДО ЦВР «Радуга» решения и т.д.

3.8. Работник МБОУ ДО ЦВР «Радуга», которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действие/ бездействие, должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить директора МБОУ ДО ЦВР «Радуга» о факте предложения подарка (вознаграждения); исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, передать его с соответствующей служебной запиской для принятия соответствующих мер директору МБОУ ДО ЦВР «Радуга» и продолжить работу в установленном в МБОУ ДО ЦВР «Радуга» порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

3.9. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства работник МБОУ ДО ЦВР «Радуга» обязан в письменной форме уведомить директора МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

3.10. Работникам МБОУ ДО ЦВР «Радуга» запрещается:

- самостоятельно принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства;

- принимать без согласования с директором МБОУ ДО ЦВР «Радуга» деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;

- принимать деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов);

- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки и/или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;

- принимать подарки в виде наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

3.11. МБОУ ДО ЦВР «Радуга» может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях, направленных на создание и упрочение имиджа

МБОУ ДО ЦВР «Радуга». При этом план и бюджет участия в данных мероприятиях утверждается директором МБОУ ДО ЦВР «Радуга».

3.12. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ МБОУ ДО ЦВР «Радуга» должно предварительно удостовериться, что предоставляемая МБОУ ДО ЦВР «Радуга» помощь не будет использована в коррупционных целях или иным незаконным путем.

3.13. При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

3.14. Неисполнение настоящих Правил может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско-правового характера в соответствии с действующим законодательством.

4. Область применения Правил

4.1. Настоящие Правила подлежат применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства: напрямую или через посредников.

4.2. Настоящие Правила являются обязательными для всех работников МБОУ ДО ЦВР «Радуга» в период работы.